

Dr. M. Nijssens,
lid van de contractencommissie specialisten
van de Provinciale Raad van Antwerpen

1/ Deontologische code: Artikel 167 (Verhouding geneesheren -derden)

"**Elk** statuut of contract en elke wijziging van een bestaand statuut of contract moet voorafgaandelijk aan ondertekening worden voorgelegd aan de Provinciale Raad waartoe de geneesheren behoren, evenals het huishoudelijk reglement of de documenten waarnaar in het contract wordt verwezen."

2/ Ziekenhuiswet: contracten tussen de beheerder en de Medische Raad van een ziekenhuis

- de algemene regeling betreffende de rechtsverhouding tussen het ziekenhuis en de ziekenhuisartsen,
- het medisch reglement
- het reglement voor de centrale inning.

Ziekenhuiscontracten goedgekeurd door de Medische Raad zijn rechtsgeldig, ook al zijn ze niet geïmprimeerd door de Orde. Aangezien rechtsgeldig afgesloten contracten niet zo maar nietig verklaard kunnen worden, is het belangrijk dat de Medische Raad deze contracten voorafgaand aan de goedkeuring van de bevoegde Provinciale Raad voorlegt.

- * Belang Medische Raad in ondersteunen van de ziekenhuisartsen
- * Arts kan terecht bij Provinciale Raad (advies Nationale Raad 3 april 2004)

3/ Deontologische principes voor **alle contracten**

- Garanties ter bescherming van de belangen van de patiënt :
 - de vrije geneesherenkeuze,
 - de onafhankelijkheid van de geneesheer
 - de bescherming van het beroepsgeheim

- de overdracht van medische dossiers en de continuïteit van de zorg bij beëindiging van een contractuele samenwerking....

- Elke vorm van commercialisatie van de geneeskunde, van directe of indirecte collusie, dichotomie en overconsumptie uitgesloten is.

Binnen de Provinciale Raad van Antwerpen zetelen twee contractencommissies die respectievelijk de deontologische en juridische vragen en de contractendossiers van de specialisten dan wel van de huisartsen afhandelen.

DEONTOLOGISCH



JURIDISCH

4/ Deontologische principes binnen associatiecontracten

- de gelijkwaardigheid van de partners, d.w.z. dat na een inlooperperiode bij een gelijke verdeling van de lasten, de gelijke verdeling van de inkomsten volgt
 - het activiteitsniveau dient gerelateerd te zijn aan de reële werkdruk, met eventuele correctiefactor
 - activiteiten als diensthoofd moeten op deontologische wijze verrekend worden
 - afspraken rond vakantie, afwezigheden o.a. ook op basis van leeftijd, werkvermindering op basis van anciënniteit, werkafspraken (bijv. nachtwachten, deelname aan wetenschappelijke activiteiten) en billijke verdeling van inkomsten en uitgaven voor alle associatieleden (full- en parttimers) moeten door alle leden van de associatie aanvaard worden en tijdig opgesteld zijn
 - billijke afspraken i.v.m. zwangerschap, ziekte en invaliditeit:
 - Zwangerschap: recht op acht weken bevallingsverlof, waarvan minimum vier weken betaald door de associatie.
 - Ziekte: De duur van de solidariteit bij ziekte is deontologisch beperkt tot drie maanden. Langer = zelf verzekeren
- Tendens: - samenvoeging van het betaalde ziekteverlof en het betaalde bevallingsverlof tot een totaal van 3 maanden.
- evolutie naar een eventuele toekenning van een extra week betaalde afwezigheid bij een meerlinggeboorte of de toekenning van enige dagen vaderschapsverlof.

- In- en uittredingsvergoeding (advies Nationale Raad 28 mei 2011)
 - 1/ moet contractueel vastgelegd zijn
 - 2/bij intrede opteren voor:
 - ofwel een groeiende inlooperpercentages tussen de associatieleden (komt meeste voor)
 - ofwel een vaste intredevergoeding.

Cumulatie van een progressieve ereloonverdeling bij de intrede en een intredevergoeding is niet toegestaan.

Wanneer een arts genoten heeft van het voordeel van een eenmalige intredevergoeding of een gefractioneerde hogere ereloonverdeling bij progressieve inloop van een jongere collega, kan hem geen uittredevergoeding meer worden toegekend. Ge kunt maar een keer langs de kassa passeren. De Provinciale Raad dient elke concrete casus te beoordelen.
 - 3/ het ziekenhuis moet akkoord gaan met een in- of een uittredevergoeding gezien een intredevergoeding anders dan een inlooperperiode voor de geïnteresseerde arts een serieuze belemmering kan zijn en voor het ziekenhuis een beperking kan inhouden bij de keuze van een nieuwe collega.

!! Boodschap = Niet ondoordacht een contract tekenen !!

5/ Weerslag van beslissingen van disciplinaire, burgerrechtelijke, strafrechtelijke of administratieve aard op de professionele relatie.

6/ Niet-concurrentiebeding

- De Europese mededingingswet maakt dat economische machtsposities in principe verboden zijn, tenzij er kan bewezen worden dat er reële schade is. Het komt er op aan een goede balans te vinden tussen het behoud van de mededinging en de noodzakelijke regulering op de markt van de professionele dienstverlening.

- Evenredigheidstest
- de minst restrictieve maatregel zijn om die doelstelling te bereiken.

De Orde voert hier een wettelijke taak uit waarbij zij beschikt over een regulerende bevoegdheid en wordt door de Wet tot Bescherming van de Economische Mededinging aanzien als een ondernemingsvereniging waarbij haar besluiten aan het mededingingsrecht moeten worden getoetst.

- Nationale Raad versus Provinciale Raad
- “Omstandigheden die aanleiding zouden geven aan onrechtmatig onttrekken van cliënteel”
- Vestigingsverbod gedurende de eerste 5 jaren
- Specialisten: medische activiteiten binnen het ziekenhuis
- Huisartsen: vestiging binnen de gemeente
- Vrije vestiging tijdens proefperiode
- Vrije vestiging na 5 jaar
- Behalve na uittredevergoeding

1/ Vraag advies aan uw Provinciale Raad

2/ Leg uw contracten tijdig en voorafgaandelijk voor aan de Provinciale Raad

3/ Baseer u op modelcontracten, zoals terug te vinden op de webpagina's van onze Provinciale Raad, onderdeel van de website van de Nationale Raad. www.ordomedic.be

- een model van samenwerkingsovereenkomst huisartsen,
- een model huishoudelijk reglement voor de wachtpost,
- een model reglement voor weekwachtdiensten,
- de typeformuleringen in een associatiecontract moet bevatten, en
- een model van ontwerpstatuten van een e-bvba die wanneer ongewijzigd, U de kans geeft op een snellere manier tot goedkeuring van de Provinciale Raad kan komen.
- de typeformuleringen bij een e-bvba
- de bijkomende typeformuleringen bij een meerpersoons professionele vennootschap.